

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета

_____ Е.В. Широковских
« 30 » декабря 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. гл. врача ЛОГКУЗ ВМНД

_____ Р.В. Панфилов
« 30 » декабря 2016 г.

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Ленинградское областное государственное казенное учреждение здравоохранения « Выборгский межрайонный наркологический диспансер

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структ. подразд. привлекаем. для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Специализированная медицинская помощь, оказываемая в стационарных условиях</i>					
<i>Общепольничный медицинский персонал</i>					
1. Главный врач	Вредность, присущая данному виду деятельности, является неустранимой. С целью профилактики и снижения профессиональной заболеваемости работников, принимать меры по разработке и реализации профилактических программ и мероприятий: проведение периодических медицинских осмотров работников, применение индивидуальных мер защиты для снижения негативного влияния биологического фактора, соблюдение нормативов и правил безопасности труда, соблюдение здорового образа жизни и др.	Предупреждение профессиональных заболеваний.	Постоянно, в соответствии с утвержденным планом мероприятий	Заведующий отделением	
2. Заместитель главного врача по медицинской части	Вредность, присущая данному виду деятельности, является неустранимой. С целью профилактики и снижения профессиональной заболеваемости работников, принимать меры по разработке и реализации профилактических программ и мероприятий: проведение периодических медицинских осмотров работников, применение индивидуальных мер защиты для снижения негативного влияния биологического фактора, соблюдение нормативов и правил безопасности труда, соблюдение здорового образа жизни и др.	Предупреждение профессиональных заболеваний.	Постоянно, в соответствии с утвержденным планом мероприятий	Заведующий отделением	
3А(4А; 5А). Врач-психиатр-нарколог	Вредность, присущая данному виду деятельности, является неустранимой. С целью профилактики и снижения профессиональной заболеваемости работников, принимать меры по разработке и реализации профилактических программ и мероприятий: проведение периодических медицинских осмотров работников, применение индивидуальных мер	Предупреждение профессиональных заболеваний.	Постоянно, в соответствии с утвержденным планом мероприятий	Заведующий отделением	

	и правил безопасности труда, соблюдение здорового образа жизни и др.				
<i>Клинико-диагностическая лаборатория</i>					
60. Фельдшер-лаборант	Вредность, присущая данному виду деятельности, является неустранимой. С целью профилактики и снижения профессиональной заболеваемости работников, принимать меры по разработке и реализации профилактических программ и мероприятий: проведение периодических медицинских осмотров работников, применение индивидуальных мер защиты для снижения негативного влияния биологического фактора, соблюдение нормативов и правил безопасности труда, соблюдение здорового образа жизни и др.	Предупреждение профессиональных заболеваний.	Постоянно, в соответствии с утвержденным планом мероприятий	Заведующий отделением	
61. Санитарка	Вредность, присущая данному виду деятельности, является неустранимой. С целью профилактики и снижения профессиональной заболеваемости работников, принимать меры по разработке и реализации профилактических программ и мероприятий: проведение периодических медицинских осмотров работников, применение индивидуальных мер защиты для снижения негативного влияния биологического фактора, соблюдение нормативов и правил безопасности труда, соблюдение здорового образа жизни и др.	Предупреждение профессиональных заболеваний.	Постоянно, в соответствии с утвержденным планом мероприятий	Заведующий отделением	
<i>Общепольничный немедицинский персонал</i>					
62А(63А; 64А). Медицинский психолог	Вредность, присущая данному виду деятельности, является неустранимой. С целью профилактики и снижения профессиональной заболеваемости работников, принимать меры по разработке и реализации профилактических программ и мероприятий: проведение периодических медицинских осмотров работников, применение индивидуальных мер защиты для снижения негативного влияния биологического фактора, соблюдение нормативов и правил безопасности труда, соблюдение здорового образа жизни и др.	Предупреждение профессиональных заболеваний.	Постоянно, в соответствии с утвержденным планом мероприятий	Заведующий отделением	
65. Специалист по социальной работе	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно, в соответствии с утвержденным планом мероприятий	Заведующий отделением	
66. Социальный работник	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно, в соответствии с утвержденным планом мероприятий	Заведующий отделением	
75А(76А; 77А). Водитель автомобиля	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно, в соответствии с утвержденным планом мероприятий	Руководитель структурного подразделения	
83. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно, в соответствии с утвержденным планом мероприятий	Руководитель структурного подразделения	
Первичная специализированная медико-санитарная помощь					
<i>Общеполитический медицинский персонал</i>					
<i>Кабинет</i>					

	по разработке и реализации профилактических программ и мероприятий: проведение периодических медицинских осмотров работников, применение индивидуальных мер защиты для снижения негативного влияния биологического фактора, соблюдение нормативов и правил безопасности труда, соблюдение здорового образа жизни и др.	заболеваний.	утвержденным планом мероприятий		
<i>Общепolikлинический немедицинский персонал</i>					
121. Медицинский психолог	Вредность, присущая данному виду деятельности, является неустранимой. С целью профилактики и снижения профессиональной заболеваемости работников, принимать меры по разработке и реализации профилактических программ и мероприятий: проведение периодических медицинских осмотров работников, применение индивидуальных мер защиты для снижения негативного влияния биологического фактора, соблюдение нормативов и правил безопасности труда, соблюдение здорового образа жизни и др.	Предупреждение профессиональных заболеваний.	Постоянно, в соответствии с утвержденным планом мероприятий	Заведующий ДПО	
122. Специалист по социальной работе	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно, в соответствии с утвержденным планом мероприятий	Заведующий отделением	
123А(124А). Социальный работник	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно, в соответствии с утвержденным планом мероприятий	Заведующий отделением	
127. Водитель автомобиля	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно, в соответствии с утвержденным планом мероприятий	Начальник ХО	

Дата составления: _ 18.11.2016 _

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

И.о. главного
врача

(должность)

(подпись)

Ф.И.О.

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель
главного врача
по
экономическим
вопросам

(должность)

(подпись)

Ф.И.О.

(дата)

Начальник
отдела кадров

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

Председатель

ППО

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

Специалист по
охране труда

(должность)

(подпись)

Вознесенская Л.Н.

(Ф.И.О.)

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

998

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Калиниченко Модест Дмитриевич

(Ф.И.О.)

18.11.2016

(дата)

"СОГЛАСОВАНО"

Реквизиты документа, выражающего мнение

профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа

ПЛАН ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ

(ПОЛОЖЕНИЕ О ПЛАНИРОВАНИИ МЕРОПРИЯТИЙ) ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

(наименование организации, учреждения)

г. _____ 2015 г.

1. Положение разработано на основе приказа Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков".
 2. Цель планирования в системе управления охраной труда в (наименование организации) разработка комплекса мероприятий, направленных на обеспечение охраны труда.
 3. Мероприятия по охране труда проводить в соответствии с Планом организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда (Приложение).
 4. Долгосрочное планирование охраны труда должно основываться на результатах специальной оценки условий труда, а также оценки профессиональных рисков, материалов расследования несчастных случаев, проверок состояния охраны труда и др.
- Указанные мероприятия позволяют выявить рабочие места с опасными условиями и подготовить План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на этих работах.
5. Мероприятия по обеспечению допуска работников к выполнению работ в условиях действия опасных и вредных производственных факторов должны обеспечивать проведение профессионального отбора работников, проведение их профессиональной подготовки и

обучения по охране труда с последующей стажировкой и проверкой знаний требований охраны труда.

6. Мероприятия по повышению качества подготовки безопасности рабочих мест должны способствовать:

обеспечению своевременной и качественной подготовки решений по охране труда в ППР;

обеспечение своевременной подготовки рабочих мест к производству работ.

7. Мероприятия по модернизации технических средств обеспечения безопасности рабочих мест должны обеспечить соответствие этих средств условиям работ.

Для указанных мероприятий необходимо предусмотреть обеспечение рабочих мест защитными ограждениями, а также средствами смазывания, а также техническое обслуживание и ремонт этих средств.

8. Мероприятия по совершенствованию обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ направлены на совершенствование отраслевых типовых норм выдачи на основе заключенного коллективного договора.

9. Предложения для раздела готовятся комитетом по охране труда.

Разработал

Специалист по охране труда

(подпись)

(фамилия, инициалы)

« _____ » _____ г.

«СОГЛАСОВАНО»

Наименование должности

«УТВЕРЖДАЮ»

Наименование должности

руководителя профсоюзного либо иного
уполномоченного работниками органа

работодателя

(подпись) (фамилия, инициалы)
инициалы)

(подпись) (фамилия,

Дата согласования

Дата утверждения

или

"СОГЛАСОВАНО"

Реквизиты документа, выражающего мнение

профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа

ПЛАН ОРГАНИЗАЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок выполнения	Ответственный за выполнение	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5
1	Организация обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников предприятия - в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90.			

2	Обеспечением работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.			
3	Оформление кабинетов, уголков по охране труда, приобретение для них необходимых приборов, наглядных пособий, демонстрационной аппаратуры и т.п.			
4	Разработка, издание (размножение) инструкций по охране труда, а также приобретение других нормативных правовых актов и литературы в области охраны труда.			
5	Организация проведения сертификации работ по охране труда по результатам специальной оценки условий труда.			
6	Внедрение технических устройств, обеспечивающих защиту работающих от поражения электрическим током.			
7	Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых,			

	кислотных и других производственных коммуникаций и сооружений.			
8	Снижение до регламентированных уровней вредных веществ в воздухе рабочей зоны, неблагоприятно действующих механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук и др.) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового и др.) на рабочих местах.			
9	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений.			
10	Приведение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, бытовых помещениях к установленным нормам.			
11	Перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников.			
12	Нанесение на производственное оборудование (органы управления и			

	контроля, элементы конструкции), коммуникации и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.			
--	--	--	--	--

Разработал

Специалист по охране труда

(подпись)

(фамилия, инициалы)

« _____ » _____ г.

СОГЛАСО

Пре

профкома МУП «БТУ» А.Ф.Газукин

2015 г

УТВЕРЖДАЮ И.О.Директора МУП «Брянское троллдрйбусно^у правление"

В. И. Романов 2015г

Наименование подразделения.

Наименование мероприятия

Назначение мероприятия

Источник финансирования

Ответственный за выполнение мероприятия

Срок выполнения

Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым

Наименование и индивидуальный номер рабочего места	2	3	4	5	6	на данном рабочем месте по результатам СОУТ (необходимость в установлении)
1	2	3	4	5	6	7
Лепо им. А.В. Сидонова Рабочее место старшего мастера цеха «Профилакторий» №37	Уровень освещенности привести в соответствие нормами (СанПиН 2.2.1/2.1.1.12078-03, СП 52.13330.2011, СНИП 23-05-95)	Достижение требуемого уровня освещенности	Собственные средства	Начальник депо Главный инженер депо	1.06.2015г	Повышенная оплата труда (Ст. 147 ТК РФ) Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (Ст. 117 ТК РФ) Проведение медицинских осмотров (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 г. прилож. 1 3.12)
Рабочее место мастера ЕО цеха «Профилакторий» №38	Уровень освещенности привести в соответствие нормами (СанПиН 2.2.1/2.1.1.12078-03, СП 52.13330.2011, СНИП 23-05-95)	Достижение требуемого уровня освещенности	Собственные средства	Начальник депо Главный инженер депо	1.06.2015г	Повышенная оплата труда (Ст. 147 ТК РФ) Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (Ст. 117 ТК РФ) Проведение медицинских осмотров (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 г. прилож. 1 3.12)
Рабочее место мастера участка ТО-2 №39	Уровень освещенности привести в соответствие нормами (СанПиН 2.2.1/2.1.1.12078-03, СП 52.13330.2011, СНИП 23-05-95)	Достижение требуемого уровня освещенности	Собственные средства	Начальник депо Главный инженер депо	1.06.2015г	Повышенная оплата труда (Ст. 147 ТК РФ) Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (Ст.117 ТК РФ) Проведение медицинских осмотров (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 г. прилож. 1 3.12)